



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานพัสดุ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....โรงพยาบาลคูเมือง.....อำเภอคูเมือง.....จังหวัดบุรีรัมย์.....

ที่.....บร.๐๐๓๓.๓๐๑/๑๘๕๑๗.....วันที่.....๑.....ธันวาคม.....๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคูเมือง

ความเป็นมา

ตามที่ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมิน และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) พร้อมกับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ป.๑ค.(ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย)ในการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)แผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยใน MOIT๖ โดยผู้บริหาร แสดงนโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาล ได้กำหนดนโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตให้เผยแพร่ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์ และป้ายปิดประกาศของโรงพยาบาลคูเมือง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสุภาภรณ์ ครองโสม)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคูเมือง

อนุญาต ไม่อนุญาต

(นายกิตติ โล่สุวรรณรักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคูเมือง