



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลคูเมือง จ.บุรีรัมย์ โทร. ๐๔๔-๖๖๙๙-๒๓๘-๔๐

ที่ บร ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๑๙๗๐๗ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคูเมือง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) " ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีประเด็นการประเมิน ข้อ ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานผลการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

ดังนั้น งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานการจัดการทั่วไป เห็นควรจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติภายในโรงพยาบาลคูเมือง และขออนุญาตแจ้งเวียนในหน่วยงานทั้งขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุภาภรณ์ ครองโสม)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นายกิตติ โล่สุวรรณรักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคูเมือง